



МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ по Обособена позиция 1

«Людал Фрикшън» ЕООД ще прилага критерий за оценка на офертите **«Оптимално съотношение качество-цена»** при класиране на допуснатите до участие предложения в процедура за избор на изпълнител с публична покана по чл. 51 от ЗУСЕСИФ с предмет **“Избор на изпълнител за доставка на колективни предпазни средства в изпълнение на проектна дейност Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите - под дейност Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд /част 1 и част 2/ в обособени позиции:**

Обособена позиция 1- Доставка и въвеждане в експлоатация на 5 броя Мобилни прахоулавящи машини - необходими с цел намаляване запрашеността в зоните с повишено отделяне на прах (2 бр. за участък преси, 1 бр. при пробивни машини, 1 бр. в зона за шлайфане дискови накладки и 1 бр. при циркуляр);

Обособена позиция 2 Доставка и въвеждане в експлоатация на 2 бр. Мобилни климатика за Административните помещения и на Индустриални мобилни отоплители (3 бр. за Производствен цех и 1 бр. за склад)”

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ ПО ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ 1 НА ПРОЦЕДУРАТА

№	Показател – П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
---	---------------------------------	----------------------	--------------------------------------	---

www.eufunds.bg

1

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие. Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction Ltd", financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



П1	Гаранционен срок в календарни месеци	30% (0,30)	100	T1
П2	Време за реакция в часове	20% (0,20)	100	T2
П3	Време за отстраняване на идентифициран проблем в часове	20% (0,20)	100	T3
П4	Предлагана цена	30% (0,30)	100	T4
Общо:		100 %		

Оценката се извършва по посочените показатели и съответните им относителни тежести и съгласно комплексна оценка по следната формула:

$$\text{КОФ} = \text{П1} + \text{П2} + \text{П3} + \text{П4}$$

Където: КОФ – комплексна оценка на офертата

Указания за определяне на оценка на офертата:

Показател	Указания за определяне на оценката
П1 „Гаранционен срок в календарни месеци”	Максималният брой точки получава офертата с предложен най-дълъг гаранционен срок в календарни месеци – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-дългия гаранционен срок, като Оценката се определя съгласно следната формула: $T1 = W_{\text{съотв.}} / W_{\text{max}} \times 100$ където: W_{max} - най-дългият измежду всички оферти гаранционен срок в календарни месеци $W_{\text{съотв.}}$ – гаранционен срок в календарни месеци, съдържащ се в оценяваната оферта «100» е максималният брой точки по показателя.

www.eufunds.bg

2

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фриക്ഷън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие. Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction" Ltd“, financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



	Забележка: Участниците по Обособена позиция 1 на настоящата процедура следва да предложат в своята оферта гаранционен срок в календарни месеци. Гаранционният срок започва да тече от датата на подписване на двустранен финален приемо-предавателен протокол за изпълнение предмета на процедурата. Участниците не могат да предлагат гаранционен срок по-малък от 12 (дванадесет) календарни месеца, считано от датата на подписване на двустранния финален приемо-предавателен протокол за изпълнение предмета на процедурата и по-дълъг от 60 (шестдесет) календарни месеца. Забележка: Предложения, попадащи извън посочения диапазон, ще бъдат предложени за отстраняване.. Предложения, които не съдържат информация за предложен гаранционен срок и/или не съдържат информация за предложен гаранционен срок в календарни месеци, ще бъдат предложени за отстраняване. <i>Точките по показател П1 на n-я участник се получават по следната формула:</i> $П1 = Т1 \times 0,30, \text{ където:}$ <i>-„0,30“ е относителното тегло на показателя.</i>
П2 „Време за реакция в часове“	<i>Максималният брой точки получава офертата с предложен най-кратък срок за реакция в часове – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткият срок за реакция по следната формула:</i> <i>Оценката се определя съгласно формулата:</i>



	$T2 = T_{\min} / T_{\text{сътв.}} \times 100$ където: $T_{\min}$ - най-краткият измежду всички оферти срок за реакция в часове $T_{\text{сътв.}}$ - срок за реакция в часове, съдържащ се в оценяваната оферта «100» е максималният брой точки по показателя Забележка: Участниците не могат да предлагат време за реакция под 1 (един) час и над 24 (двадесет и четири) часа. Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за време за реакция и/или предложения, които не съдържат информация за време за реакция в часове ще бъдат предложени за отстраняване. Точките по показател П2 на n-я участник се получават по следната формула: $P2 = T2 \times 0,20$, където: „0,20“ е относителното тегло на показателя.
ПЗ „Време за отстраняване на идентифициран проблем в часове“	Максималният брой точки получава офертата с предложен най-кратък срок за отстраняване на идентифициран проблем в часове – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткия срок за отстраняване на идентифициран проблем по следната формула: Оценката се определя съгласно формулата: $T3 = T_{t \min} / T_{t \text{ съотв.}} \times 100$



	<i>където:</i> Tt_{mix} - най-краткият измежду всички оферти срок за отстраняване на идентифициран проблем в часове $Tt_{сътв}$ – време за отстраняване на идентифициран проблем в часове, съдържащ се в оценяваната оферта Забележка: Участниците не могат да предлагат време за отстраняване на идентифициран проблем под 1 (един) час и над 48 (четиридесет и осем) часа. Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за време за отстраняване на идентифициран проблем и/или не съдържат информация за време за отстраняване на идентифициран проблем в часове ще бъдат предложени за отстраняване. <i>Точките по показател ПЗ на n-я участник се получават по следната формула:</i> $PZ = T3 \times 0,20$, където: „0,20“ е относителното тегло на показателя.
--	---

Показател	Указания за определяне на оценката
П4 „Предлагана цена”	Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула: Оценката се определя съгласно формулата:



	$T4 = \frac{Ц_{\min}}{Ц_{\text{съотв}}} \times 100$ където: «100» е максималният брой точки $Ц_{\min}$ - най-ниската предложена цена за изпълнение на поръчката $Ц_{\text{съотв}}$ - предложена цена, съдържащ се в оценяваната оферта/ Забележка: Участниците по Обособена позиция 1 на настоящата процедура не могат да предлагат обща стойност за изпълнение на Обособена позиция 1 на процедурата, надвишаваща прогнозната обща стойност, указана от Възложителя. Предложения, попадащи извън този диапазон, ще бъдат предложени за отстраняване. Точките по показател П4 на n-я участник се получават по следната формула: $П4 = T4 \times 0,30, \text{ където:}$ - „0,30” е относителното тегло на показателя.
--	---

Краино класиране на Кандидатите

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.